

PROPOSTA COMERCIAL

Ao
MINISTERIO DA JUSTICA
PREGÃO ELETRÔNICO No 24/2020
PROCESSO No 08084.002576/2020-92

Senhor (a) Pregoeiro (a),

Apresentamos a Vossa Senhoria nossa proposta para contratação de empresa especializada na prestação de serviços, de forma contínua: Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de jardinagem e de serviços de limpeza, tratamento e manutenção do espelho d'água (do Palácio da Justiça - Edifício Sede), com disponibilização de mão de obra em regime de dedicação exclusiva, nas dependências e instalações do Ministério da Justiça e Segurança Pública do Arquivo Central e do Arquivo Nacional, a ser executado na cidade de Brasília/DF, conforme condições, quantidades e exigências do Edital.

Valor Global da Proposta		
Descrição		Valor (R\$)
A	Valor mensal do serviço	R\$ 36.288,13
B	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X nº meses do contrato) - VALOR GLOBAL DO GRUPO *	R\$ 435.457,56

1.2. A licitação será realizada em grupo único, formados por 4 (quatro) itens, conforme tabela constante no Termo de Referência, devendo o licitante oferecer proposta para todos os itens que o compõem.

1.3. O critério de julgamento adotado será o menor preço GLOBAL do grupo, observadas as exigências contidas neste Edital e seus Anexos quanto às especificações do objeto.

Declaramos que no preço proposto estão computados todos os custos necessários para a prestação dos serviços.

O prazo de validade da proposta de preços é de 90 noventa dias corridos, contados da data de abertura do Pregão Eletrônico.

Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, comprometemo-nos a celebrar o contrato no prazo determinado e nas condições previstas no Edital e seus anexos, e, para esse fim, fornecemos os seguintes dados:

DADOS DA EMPRESA
Razão Social: ASC Serviços Profissionais Ltda
CNPJ: 02.961.711/0001-58
Endereço: Q ADE conjunto 13 lote 36 - Aguas Claras
E-mail: comercial1@ascservice.com.br
Telefone: (61) 3352-0000
Banco: Banco do Brasil
Agência: C/C: 0008 / 8444-1

DADOS DO REPRESENTANTE LEGAL DA EMPRESA
Nome: Scarlet Gomes Rodrigues
Cargo: Sócia-Administradora
CPF: 038.842.481-89
RG: 3.017.102 SSP/DF
Estado Civil: Solteira
Nacionalidade: Brasileira
Naturalidade: Brasília-DF

Brasília-DF, 11 de novembro de 2020

Scarlet Gomes Rodrigues

ASC SERVIÇOS PROFISSIONAIS LTDA
Fone/fax: 061 3352-0000
e-mail: comercial1@ascservice.com.br
site: www.ascservice.com.br

MINISTERIO DA JUSTICA

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Quadro resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Qtde. de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde. de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
Jardineiro - 44h horas semanais de segunda a sexta-feira	R\$ 4.656,52	1	R\$ 4.656,52	2	R\$ 9.313,04
Auxiliar de jardineiro - 44h horas semanais de segunda a sexta-feira	R\$ 3.527,94	1	R\$ 3.527,94	4	R\$ 14.111,76
Encarregado administrativo de jardinagem - 44h horas semanais de segunda a sexta-feira	R\$ 5.863,03	1	R\$ 5.863,03	1	R\$ 5.863,03
Piscineiro - 44h horas semanais de segunda a sexta-feira	R\$ 3.500,15	1	R\$ 3.500,15	2	R\$ 7.000,30
Valor mensal dos serviços (I + II + III + ...)				9	R\$ 36.288,13

Quadro demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor Global da Proposta		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Jardineiro - 44h horas semanais de segunda a sexta-feira	R\$ 111.756,48
	Auxiliar de jardineiro - 44h horas semanais de segunda a sexta-feira	R\$ 169.341,12
	Encarregado administrativo de jardinagem - 44h horas semanais de segunda a sexta-feira	R\$ 70.356,36
	Piscineiro - 44h horas semanais de segunda a sexta-feira	R\$ 84.003,60
B	Valor mensal do serviço	R\$ 36.288,13
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X nº meses do contrato)	R\$ 435.457,56

Orlando Gomes Rodrigues

ASC SERVIÇOS PROFISSIONAIS LTDA
Fone/fax: 061 3352-0000
e-mail: comercial1@ascservice.com.br
site: www.ascservice.com.br

MINISTERIO DA JUSTICA
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS
ANEXO IV-A - IN 05/2017 - Alterada pela IN 07/2018

Nº Processo: PROCESSO No 08084.002576/2020-92
Licitação Nº: PREGÃO ELETRÔNICO No 24/2020
Dia 23/10/2020 às 10:00 horas

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	23/10/2020
B Município/UF	Brasília-DF
C Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDSERVIÇOS-SEAC-DF
D Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Jardineiro - 44h horas semanais de segunda a sexta - feira	Posto	1

Nota (1) - Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.

Nota (2) - As provisões constantes desta planilha poderão não ser necessárias em determinados serviços que não necessitem da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

Anexo IV-B - Módulos		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1 Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jardineiro	
2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO	
3 Salário Normativo da Categoria Profissional	1.826,64	
4 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Jardineiro	
5 Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração	Fórmulas / Fundamento legal	%	Valor (R\$)
A	Salário Base	Cláusula - CCT	100,00%	1.826,64
B	Adicional de periculosidade	Art. 193 da CLT	0,00%	-
C	Adicional de insalubridade	***	0,00%	-
D	Adicional noturno	Art. 73 da CLT	0,00%	-
E	Hora noturna adicional	Art. 73 da CLT	0,00%	0
F	Outros (especificar)	***	0,00%	-
Total da Remuneração				1.826,64

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Fórmulas / Fundamento legal	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	$[(1/12) \times 100] = 8,333\%$ - Art. 7º, VIII, CF/88.	8,33%	152,16
B	Férias e Adicional de Férias	Art. 7º, XVII, CF/88./ IN 05/2017	12,10%	221,02
TOTAL			20,43%	373,18

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei no 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS) e Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições:				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Fórmulas / Fundamento legal	%	Valor (R\$)
A	INSS	Art. 22, Inciso I, da Lei no 8.212/91.	20,00%	439,96
B	Salário Educação	Art. 3º, Inciso I, Decreto no 87.043/82.	2,50%	55,00
C	Seguro acidente do trabalho SAT - FAP 1,05 x SAT 3%	RAT x FAP, em que: RAT - 3% (Assistência Social - código CNAE 8800-6/00 do Anexo V do Decreto no 3.048/1999) - FAP - 1,05 (conforme Decreto no 3.048/1999)	3,15%	69,29
D	SESI ou SESC	Art. 3º, Lei no 8.036/90.	1,50%	33,00
E	SENAI ou SENAC	Decreto no 2.318/86.	1,00%	22,00
F	SEBRAE	Art. 8º, Lei no 8.029/90 e Lei no 8.154/90.	0,60%	13,20
G	INCRA	Lei no 7.787/89 e DL no 1.146/70.	0,20%	4,40
H	FGTS	Art. 15, Lei no 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.	8,00%	175,99
TOTAL			36,95%	812,83

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Fórmulas / Fundamento legal		Valor (R\$)
A	Transporte	[(VT x R\$ x 21 dias) – (salário básico x 6%)]	11,00	231,00
	Desconto legal do vale transporte		-6,00%	(109,60)
B	CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - CCT SINDSERVICOS-DF 2020	(VA x R\$ x 21 dias)	33,62	706,02
C	Outros (especificar)			-
Total de Benefícios mensais e diários				827,42

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários			Valor (R\$)
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		373,18
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		812,83
2.3	Benefícios Mensais e Diários		827,42
Total			2.013,43

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Fórmulas / Fundamento legal	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	Art. 7o, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT	0,04%	0,73
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,00%	0,06
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado	50% x 8% x (Rem + 13o +F + 1/3 F) = 2,00%	2,00%	36,53
D	Aviso prévio trabalhado	[(7/30)/12]x100/60 = 0,04% Art. 7o, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT.	0,04%	0,73
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,01%	0,18
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado	50% x 8% x (Rem + 13o +F + 1/3F) = 2,00%	2,00%	36,53
TOTAL			4,09%	74,76

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Fórmulas / Fundamento legal	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	(3,03% + 8,33%) x 12	0,947%	17,30
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Art.473 e 83 da CLT.	0,010%	0,18
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Art. 7o, XIX, CF/88 e 10, § 1o, da CLT.	0,010%	0,18
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Art. 19 a 23 da Lei n.o 8.213/91.	0,010%	0,18
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Art. 7o, XIX, CF/88 e 10, § 1o, da CLT	0,010%	0,18
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	***	0,000%	-
TOTAL			0,987%	18,03

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada	Fórmulas / Fundamento legal	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	((Total da Remuneração)/220*1,5)*15 dias - Os postos 12x36 serão ininterruptos, portanto, a hora intervalar será INDENIZADA ou CUMPRIDA (rodizio entre os colaboradores) - art.59-A c/c art.71, §4o,CLT.	-
Total			-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Substituto nas Ausências Legais		18,03
4.2	Substituto na Intrajornada		-
Total			18,03

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
5	Insumos Diversos		
A	Uniformes		27,67
B	Materiais		0,35
C	Equipamentos		27,66
D	Relógio de ponto		0,10
Total de Insumos diversos			55,78

Nota: Valores mensais por empregado.

módulo 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Fórmulas / Fundamento legal	Percentual %	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	Base de cálculo = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)	2,2186%	88,49
B	Lucro	Base de Cálculo = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)	2,2186%	90,46
C	Tributos	Optante pelo Lucro Real Apuração dos percentuais de PIS e COFINS - Com Base no Acórdão nº 2.622/2013-TCU-Plenário	10,50%	488,93
	C.1. Tributos Federais (PIS)		0,98%	45,63
	C.2. Tributos Federais (COFINS)		4,52%	210,47
	C.2 Tributos Estaduais (ISS)		5,00%	232,83
	Total			667,88

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

A2- Quadro-resumo do Custo por Empregado		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.826,64
B	Módulo 2 – Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.013,43
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	74,76
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	18,03
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	55,78
Subtotal (A + B +C+ D)		3.988,64
E	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	667,88
Valor total por empregado		4.656,52

MINISTERIO DA JUSTICA
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS
ANEXO IV-A - IN 05/2017 - Alterada pela IN 07/2018

Nº Processo: PROCESSO No 08084.002576/2020-92
Licitação Nº: PREGÃO ELETRÔNICO No 24/2020
Dia 23/10/2020 às 10:00 horas

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	23/10/2020
B	Município/UF	Brasília-DF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDSERVIÇOS-SEAC-DF
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida
	Auxiliar de jardineiro - 44h horas semanais de segunda a sexta-feira	Posto
		Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
		1

Nota (1) - Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.

Nota (2) - As provisões constantes desta planilha poderão não ser necessárias em determinados serviços que não necessitem da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

Anexo IV-B – Módulos		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Aux.Jardineiro
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.237,23
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Aux.Jardineiro
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração	Fórmulas / Fundamento legal	%	Valor (R\$)
A	Salário Base	Cláusula - CCT	100,00%	1.237,23
B	Adicional de periculosidade	Art. 193 da CLT	0,00%	-
C	Adicional de insalubridade	***	0,00%	-
D	Adicional noturno	Art. 73 da CLT	0,00%	-
E	Hora noturna adicional	Art. 73 da CLT	0,00%	0
F	Outros (especificar)	***	0,00%	-
Total da Remuneração				1.237,23

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Fórmulas / Fundamento legal	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	$[(1/12) \times 100] = 8,333\% - \text{Art. 7º, VIII, CF/88.}$	8,33%	103,06
B	Férias e Adicional de Férias	Art. 7º, XVII, CF/88./ IN 05/2017	12,10%	149,70
TOTAL				252,76

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei no 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários (GPS) e Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições :				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Fórmulas / Fundamento legal	%	Valor (R\$)
A	INSS	Art. 22, Inciso I, da Lei no 8.212/91.	20,00%	298,00
B	Salário Educação	Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.	2,50%	37,25
C	Seguro acidente do trabalho SAT - FAP 1,05 x SAT 3%	RAT x FAP, em que: RAT – 3% (Assistência Social - código CNAE 8800-6/00 do Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999) - FAP – 1,05 (conforme Decreto no 3.048/1999)	3,15%	46,93
D	SESI ou SESC	Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.	1,50%	22,35
E	SENAI ou SENAC	Decreto n.º 2.318/86.	1,00%	14,90
F	SEBRAE	Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90.	0,60%	8,94
G	INCRA	Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70.	0,20%	2,98
H	FGTS	Art. 15, Lei no 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.	8,00%	119,20
TOTAL				550,55

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Fórmulas / Fundamento legal		Valor (R\$)
A	Transporte	[(VT x R\$ x 21 dias) – (salário básico x 6%)]	11,00	231,00
	Desconto legal do vale transporte		-6,00%	(74,23)
B	CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - CCT SINDSERVICOS-DF 2020	(VA x R\$ x 21 dias)	33,62	706,02
C	Outros (especificar)			-
Total de Benefícios mensais e diários				862,79

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			252,76
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			550,55
2.3	Benefícios Mensais e Diários			862,79
Total				1.666,10

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Fórmulas / Fundamento legal	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT	0,04%	0,49
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,00%	0,04
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado	50% x 8% x (Rem + 13o +F + 1/3 F) = 2,00%	2,00%	24,74
D	Aviso prévio trabalhado	[(7/30)/12]x100/60 = 0,04% Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT.	0,04%	0,49
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,01%	0,12
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado	50% x 8% x (Rem + 13o +F + 1/3F) = 2,00%	2,00%	24,74
TOTAL			4,09%	50,62

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Fórmulas / Fundamento legal	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	(3,03% + 8,33%) x 12	0,947%	11,72
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Art.473 e 83 da CLT.	0,010%	0,12
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.	0,010%	0,12
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91.	0,010%	0,12
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT	0,010%	0,12
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	***	0,000%	-
TOTAL			0,987%	12,21

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada				
4.2	Substituto na Intra jornada	Fórmulas / Fundamento legal		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	((Total da Remuneração)/220*1,5)*15 dias - Os postos 12x36 serão ininterruptos, portanto, a hora intervalar será INDENIZADA ou CUMPRIDA (rodizio entre os colaboradores) - art.59-A c/c art.71, §4º,CLT.		-
Total				-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais			12,21
4.2	Substituto na Intra jornada			-
Total				12,21

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes			27,67
B	Materiais			0,35
C	Equipamentos			27,66
D	Relógio de ponto			0,10
Total de Insumos diversos				55,78

Nota: Valores mensais por empregado.

módulo 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Fórmulas / Fundamento legal	Percentual %	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	Base de cálculo = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)	2,2186%	67,04
B	Lucro	Base de Cálculo = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)	2,2186%	68,53
C	Tributos	Optante pelo Lucro Real Apuração dos percentuais de PIS e COFINS - Com Base no Acórdão nº 2.622/2013-TCU-Plenário	10,50%	370,43
	C.1. Tributos Federais (PIS)		0,98%	34,57
	C.2. Tributos Federais (COFINS)		4,52%	159,46
	C.2 Tributos Estaduais (ISS)		5,00%	176,40
Total				506,00

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

A2- Quadro-resumo do Custo por Empregado		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.237,23
B	Módulo 2 – Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.666,10
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	50,62
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	12,21
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	55,78
Subtotal (A + B +C+ D)		3.021,94
E	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	506,00
Valor total por empregado		3.527,94

MINISTERIO DA JUSTICA
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS
ANEXO IV-A - IN 05/2017 - Alterada pela IN 07/2018

Nº Processo: PROCESSO No 08084.002576/2020-92
Licitação Nº: PREGÃO ELETRÔNICO No 24/2020
Dia 23/10/2020 às 10:00 horas

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	23/10/2020
B Município/UF	Brasília-DF
C Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDSERVIÇOS-SEAC-DF
D Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Encarregado administrativo de jardinagem - 44h horas semanais de segunda a sexta- feira	Posto	1

Nota (1) - Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.

Nota (2)- As provisões constantes desta planilha poderão não ser necessárias em determinados serviços que não necessitem da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

Anexo IV-B – Módulos	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual	
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra	
1 Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Encarregado Jardinagem
2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO
3 Salário Normativo da Categoria Profissional	2.474,46
4 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Encarregado Jardinagem
5 Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração	Fórmulas / Fundamento legal	%	Valor (R\$)
A	Salário Base	Cláusula - CCT	100,00%	2.474,46
B	Adicional de periculosidade	Art. 193 da CLT	0,00%	-
C	Adicional de insalubridade	***	0,00%	-
D	Adicional noturno	Art. 73 da CLT	0,00%	-
E	Hora noturna adicional	Art. 73 da CLT	0,00%	0
F	Outros (especificar)	***	0,00%	-
Total da Remuneração				2.474,46

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Fórmulas / Fundamento legal	%	Valor (R\$)
A	13 º Salário	[(1/12)x100] = 8,333% - Art. 7o, VIII, CF/88.	8,33%	206,12
B	Férias e Adicional de Férias	Art. 7o, XVII, CF/88./ IN 05/2017	12,10%	299,41
TOTAL				505,53

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei no 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários (GPS) e Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições :				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Fórmulas / Fundamento legal	%	Valor (R\$)
A	INSS	Art. 22, Inciso I, da Lei no 8.212/91.	20,00%	596,00
B	Salário Educação	Art. 3o, Inciso I, Decreto no 87.043/82.	2,50%	74,50
C	Seguro acidente do trabalho SAT - FAP 1,05 x SAT 3%	RAT x FAP, em que: RAT – 3% (Assistência Social - código CNAE 8800-6/00 do Anexo V do Decreto no 3.048/1999) - FAP – 1,05 (conforme Decreto no 3.048/1999)	3,15%	93,87
D	SESI ou SESC	Art. 3o, Lei no 8.036/90.	1,50%	44,70
E	SENAI ou SENAC	Decreto no 2.318/86.	1,00%	29,80
F	SEBRAE	Art. 8o, Lei no 8.029/90 e Lei no 8.154/90.	0,60%	17,88
G	INCRA	Lei no 7.787/89 e DL no 1.146/70.	0,20%	5,96
H	FGTS	Art. 15, Lei no 8.030/90 e Art. 7o, III, CF.	8,00%	238,40
TOTAL				1.101,11

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Fórmulas / Fundamento legal		Valor (R\$)
A	Transporte	[(VT x R\$ x 21 dias) – (salário básico x 6%)]	11,00	231,00
	Desconto legal do vale transporte		-6,00%	(148,47)
B	CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - CCT SINDSERVICOS-DF 2020	(VA x R\$ x 21 dias)	33,62	706,02
C	Outros (especificar)			-
Total de Benefícios mensais e diários				788,55

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários			Valor (R\$)
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		505,53
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.101,11
2.3	Benefícios Mensais e Diários		788,55
Total			2.395,19

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Fórmulas / Fundamento legal	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT	0,04%	0,99
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,00%	0,08
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado	50% x 8% x (Rem + 13o +F + 1/3 F) = 2,00%	2,00%	49,49
D	Aviso prévio trabalhado	[(7/30)/12]x100/60 = 0,04% Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT.	0,04%	0,99
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,01%	0,25
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado	50% x 8% x (Rem + 13o +F + 1/3F) = 2,00%	2,00%	49,49
TOTAL			4,09%	101,29

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Fórmulas / Fundamento legal	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	(3,03% + 8,33%) x 12	0,947%	23,43
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Art.473 e 83 da CLT.	0,010%	0,25
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.	0,010%	0,25
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91.	0,010%	0,25
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT	0,010%	0,25
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	***	0,000%	-
TOTAL			0,987%	24,42

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada	Fórmulas / Fundamento legal	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	((Total da Remuneração)/220*1,5)*15 dias - Os postos 12x36 serão ininterruptos, portanto, a hora intervalar será INDENIZADA ou CUMPRIDA (rodízio entre os colaboradores) - art.59-A c/c art.71, §4º,CLT.	-
Total			-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Substituto nas Ausências Legais		24,42
4.2	Substituto na Intrajornada		-
Total			24,42

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
5	Insumos Diversos		
A	Uniformes		26,67
B	Materiais		-
C	Equipamentos		-
D	Relógio de ponto		0,10
Total de Insumos diversos			26,77

Nota: Valores mensais por empregado.

módulo 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Fórmulas / Fundamento legal	Percentual %	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	Base de cálculo = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)	2,2184%	111,41
B	Lucro	Base de Cálculo = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)	2,2184%	113,88
C	Tributos	Optante pelo Lucro Real Apuração dos percentuais de PIS e COFINS - Com Base no Acórdão nº 2.622/2013-TCU-Plenário	10,50%	615,62
	C.1. Tributos Federais (PIS)		0,98%	57,46
	C.2. Tributos Federais (COFINS)		4,52%	265,01
	C.2 Tributos Estaduais (ISS)		5,00%	293,15
	Total			840,91

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

A2- Quadro-resumo do Custo por Empregado		
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	2.474,46
B	Módulo 2 – Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.395,19
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	101,29
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	24,42
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	26,77
	Subtotal (A + B +C+ D)	5.022,13
E	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	840,91
	Valor total por empregado	5.863,03

MINISTERIO DA JUSTICA
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS
ANEXO IV-A - IN 05/2017 - Alterada pela IN 07/2018

Nº Processo: PROCESSO No 08084.002576/2020-92
Licitação Nº: PREGÃO ELETRÔNICO No 24/2020
Dia 23/10/2020 às 10:00 horas

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	23/10/2020
B Município/UF	Brasília-DF
C Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SINDSERVIÇOS-SEAC-DF
D Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Piscineiro - 44h horas semanais de segunda a sexta - feira	Posto	1

Nota (1) - Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.

Nota (2) - As provisões constantes desta planilha poderão não ser necessárias em determinados serviços que não necessitem da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

Anexo IV-B - Módulos		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1 Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Piscineiro	
2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO	
3 Salário Normativo da Categoria Profissional	1.237,23	
4 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Piscineiro	
5 Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração	Fórmulas / Fundamento legal	%	Valor (R\$)
A	Salário Base	Cláusula - CCT	100,00%	1.237,23
B	Adicional de periculosidade	Art. 193 da CLT	0,00%	-
C	Adicional de insalubridade	***	0,00%	-
D	Adicional noturno	Art. 73 da CLT	0,00%	-
E	Hora noturna adicional	Art. 73 da CLT	0,00%	0
F	Outros (especificar)	***	0,00%	-
Total da Remuneração				1.237,23

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Fórmulas / Fundamento legal	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	$[(1/12) \times 100] = 8,333\% - \text{Art. 7º, VIII, CF/88.}$	8,33%	103,06
B	Férias e Adicional de Férias	Art. 7º, XVII, CF/88./ IN 05/2017	12,10%	149,70
TOTAL			20,43%	252,76

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei no 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS) e Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições :				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Fórmulas / Fundamento legal	%	Valor (R\$)
A	INSS	Art. 22, Inciso I, da Lei no 8.212/91.	20,00%	298,00
B	Salário Educação	Art. 3º, Inciso I, Decreto no 87.043/82.	2,50%	37,25
C	Seguro acidente do trabalho SAT - FAP 1,05 x SAT 3%	RAT x FAP, em que: RAT - 3% (Assistência Social - código CNAE 8800-6/00 do Anexo V do Decreto no 3.048/1999) - FAP - 1,05 (conforme Decreto no 3.048/1999)	3,15%	46,93
D	SESI ou SESC	Art. 3º, Lei no 8.036/90.	1,50%	22,35
E	SENAI ou SENAC	Decreto no 2.318/86.	1,00%	14,90
F	SEBRAE	Art. 8º, Lei no 8.029/90 e Lei no 8.154/90.	0,60%	8,94
G	INCRA	Lei no 7.787/89 e DL no 1.146/70.	0,20%	2,98
H	FGTS	Art. 15, Lei no 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.	8,00%	119,20
TOTAL			36,95%	550,55

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Fórmulas / Fundamento legal		Valor (R\$)
A	Transporte	[(VT x R\$ x 21 dias) – (salário básico x 6%)]	11,00	231,00
	Desconto legal do vale transporte		-6,00%	(74,23)
B	CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - CCT SINDSERVICOS-DF 2020	(VA x R\$ x 21 dias)	33,62	706,02
C	Outros (especificar)			-
Total de Benefícios mensais e diários				862,79

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários			Valor (R\$)
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e diários		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		252,76
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		550,55
2.3	Benefícios Mensais e Diários		862,79
Total			1.666,10

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	Fórmulas / Fundamento legal	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	Art. 7o, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT	0,04%	0,49
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,00%	0,04
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado	50% x 8% x (Rem + 13o +F + 1/3 F) = 2,00%	2,00%	24,74
D	Aviso prévio trabalhado	[(7/30)/12]x100/60 = 0,04% Art. 7o, XXI, CF/88, 477, 487 e ss, CLT.	0,04%	0,49
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,01%	0,12
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio trabalhado	50% x 8% x (Rem + 13o +F + 1/3F) = 2,00%	2,00%	24,74
TOTAL			4,09%	50,62

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Fórmulas / Fundamento legal	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	(3,03% + 8,33%) x 12	0,947%	11,72
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Art.473 e 83 da CLT.	0,010%	0,12
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Art. 7o, XIX, CF/88 e 10, § 1o, da CLT.	0,010%	0,12
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	Art. 19 a 23 da Lei n.o 8.213/91.	0,010%	0,12
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Art. 7o, XIX, CF/88 e 10, § 1o, da CLT	0,010%	0,12
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	***	0,000%	-
TOTAL			0,987%	12,21

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada	Fórmulas / Fundamento legal	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	((Total da Remuneração)/220*1,5)*15 dias - Os postos 12x36 serão ininterruptos, portanto, a hora intervalar será INDENIZADA ou CUMPRIDA (rodízio entre os colaboradores) - art.59-A c/c art.71, §4o,CLT.	-
Total			-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Substituto nas Ausências Legais		12,21
4.2	Substituto na Intrajornada		-
Total			12,21

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
5	Insumos Diversos		
A	Uniformes		24,17
B	Materiais		0,44
C	Equipamentos		7,26
D	Relógio de ponto		0,10
Total de Insumos diversos			31,97

Nota: Valores mensais por empregado.

módulo 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Fórmulas / Fundamento legal	Percentual %	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	Base de cálculo = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)	2,2186%	66,52
B	Lucro	Base de Cálculo = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)	2,2186%	67,99
C	Tributos	Optante pelo Lucro Real Apuração dos percentuais de PIS e COFINS - Com Base no Acórdão nº 2.622/2013-TCU-Plenário	10,50%	367,52
	C.1. Tributos Federais (PIS)		0,98%	34,30
	C.2. Tributos Federais (COFINS)		4,52%	158,21
	C.2. Tributos Estaduais (ISS)		5,00%	175,01
	Total			502,03

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

A2- Quadro-resumo do Custo por Empregado		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração	1.237,23
B	Módulo 2 – Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.666,10
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	50,62
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	12,21
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	31,97
Subtotal (A + B + C + D)		2.998,13
E	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	502,03
Valor total por empregado		3.500,15

MINISTÉRIO DA JUSTIÇA
 RESUMO - INSUMOS

Auxiliar de jardinagem e jardineiro					
ITEM	DESCRIÇÃO DAS PEÇAS DE UNIFORME	QUANTIDADE ANUAL	DEPRECIÇÃO EM MESES	PREÇO UNITÁRIO	PREÇO TOTAL MENSAL
1	2 (duas) calças tãtel, 100% poliéster, com cós elástico, bolsos tipo faca e ajuste interno por cordão;	4	12	20,00	6,67
2	2 (duas) camisas em malha ou tecido de manga curta;	4	12	15,00	5,00
3	2 (duas) camisas em malha ou tecido de manga comprida;	4	12	18,00	6,00
4	2 (dois) pares de calçado tipo botina em couro;	4	12	25,00	8,33
5	2 (dois) pares de meias.	4	12	5,00	1,67
Custo Mensal por Profissional					27,67
Encarregado de jardinagem					
ITEM	DESCRIÇÃO DAS PEÇAS DE UNIFORME	QUANTIDADE ANUAL	DEPRECIÇÃO EM MESES	PREÇO UNITÁRIO	PREÇO TOTAL MENSAL
1	2 (duas) calças sociais pretas;	4	12	20,00	6,67
2	4 (quatro) camisas em malha ou tecido de manga curta;	8	12	15,00	10,00
3	2 (dois) pares de sapato social preto;	4	12	25,00	8,33
4	2 (dois) pares de meias.	4	12	5,00	1,67
Custo Mensal por Profissional					26,67
Piscineiro					
ITEM	DESCRIÇÃO DAS PEÇAS DE UNIFORME	QUANTIDADE ANUAL	DEPRECIÇÃO EM MESES	PREÇO UNITÁRIO	PREÇO TOTAL MENSAL
1	2 (duas) calças de brim com bolso;	4	12	20,00	6,67
2	2 (duas) camisas em malha ou tecido de manga comprida;	4	12	15,00	5,00
3	2 (dois) pares de calçado tipo coturno em couro;	4	12	25,00	8,33
4	2 (dois) pares de meias;	4	12	5,00	1,67
5	2 (dois) bonés;	4	12	5,00	1,67
6	1 (uma) capa de chuva.	1	12	10,00	0,83
Custo Mensal por Profissional					24,17

Os equipamentos de proteção individual a serem utilizados na execução dos serviços de jardinagem serão os seguintes:						
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QTD.	PREÇO UNITÁRIO	VIDA ÚTIL EM MESES	DEPRECIÇÃO 20%	PREÇO TOTAL DEPRECIADO
1	Máscara de Proteção com filtro/PFF1 -proteção contra poeiras e névoas - partículas não tóxicas (penetração máxima através do filtro de 20%)	6	3,00	60	0,60	0,06
2	Máscara respiratória facial com filtro	6	38,00	60	7,60	0,76
3	Luvas de raspa: luva de segurança confeccionada em raspa de tira de reforço externo em raspa entre os dedos polegar e indicador reforço interno em raspa na palma e face palmar dos dedos	2	19,00	60	3,80	0,13
4	Luvas de PVC	2	8,00	60	1,60	0,05
5	Óculos de proteção: lentes em policarbonato com tratamento anti-riscos. Abas laterais de proteção. Armação e hastes reguláveis. Acompanha cordão de segurança	2	4,00	60	0,80	0,03
6	Protetor auricular: tipo Plug, confeccionado em silicone, formato cônico com três flanges. - 17.6 (dB)	6	1,70	60	0,34	0,03
7	Capas para chuva com capuz: confeccionada em PVC, com abertura frontal por meio de botões de pressão, costura por meio de solda eletrônica, forrada com trama de poliéster	1	32,00	60	6,40	0,11
8	Viseira protetora facial para operador de máquinas	1	25,00	60	5,00	0,08
9	Boné/chapéu árabe	1	12,00	60	2,40	0,04
10	Avental resistente em raspa de couro, preferencialmente com bolsos	1	37,00	60	7,40	0,12
11	Perneira para o operador de roçadeira	1	29,00	60	5,80	0,10
12	Protetor solar de boa qualidade	4	43,00	60	8,60	0,57
Custo Total						2,08
Quantidade de Profissionais						6
Custo Mensal por Profissional						0,35

Os equipamentos de proteção individual a serem utilizados na execução dos serviços de limpeza e manutenção do espelho d'água serão os seguintes:						
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QTD.	PREÇO UNITÁRIO	VIDA ÚTIL EM MESES	DEPRECIÇÃO 20%	PREÇO TOTAL DEPRECIADO
1	Proteção ocular de ampla visão para manuseio de produtos químicos	2	4,00	60	0,80	0,03
2	Macacão pantaneiro	1	120,00	60	24,00	0,40
3	Protetor solar de boa qualidade	2	43,00	60	8,60	0,29
4	Bota impermeável de borracha	1	44,00	60	8,80	0,15
Custo Total						0,87
Quantidade de Profissionais						2
Custo Mensal por Profissional						0,44

Para os serviços de jardinagem, as máquinas, equipamentos e materiais deverão obedecer as seguintes especificações:						
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QTD.	PREÇO UNITÁRIO	VIDA ÚTIL EM MESES	DEPRECIÇÃO 20%	PREÇO TOTAL DEPRECIADO
1	Adaptador bico de torneira para mangueira de jardim 25mm	6	22,00	60	4,40	0,44
2	Mangueira para jardim 3/4 de 25 mm com 50 metros de extensão	6	190,00	60	38,00	3,80
3	Aparador elétrico para cerca viva com interruptor de segurança	1	680,00	60	136,00	2,27
4	Esguicho para mangueira com adaptador	6	43,00	60	8,60	0,86
5	Bomba de formicida (polvilhadeira) com capacidade de atender a área descrita neste Termo de Referência	1	83,00	60	16,60	0,28
6	Carrinho de Mão com Pneu e Câmara, caçamba com Capacidade para 60 litros Chapa da Caçamba de no mínimo: 0,60 mm	1	220,00	60	44,00	0,73
7	Enxada, estreito 2,0 lb com cabo olhal redondo: 38 mm	2	60,00	60	12,00	0,40
8	Facão c/ lâmina em aço alto carbono c/ 1,2 mm, dureza 48/50 hcc	4	34,00	60	6,80	0,45
9	Pá quadrada c/ cabo em Y 2,5/30	4	60,00	60	12,00	0,80
10	Sacho coração com cabo de 43 cm	4	42,00	60	8,40	0,56
11	Pulverizador de 10 a 12 litros, c/ mangueira de 110 a 160 cm / com vedações resistentes a produtos químicos e com alça ajustável	1	220,00	60	44,00	0,73
12	Tesoura grande com cabo longo para cerca viva	4	53,00	60	10,60	0,71
13	Tesoura pequena de poda 8" a 9"	4	70,00	60	14,00	0,93
14	Lima de metal para amolar as ferramentas	2	13,75	60	2,75	0,09
15	Rastelo (vassoura) para grama com cabo e com regulagem	4	22,50	60	4,50	0,30
16	Máquina de cortar grama a gasolina, motor 4 tempos potência 4,5 hp	2	3.800,00	60	760,00	25,33
17	Kit rapel c/ dupla trava de segurança, trava quedas independente, sistema de freio, sistema de aço passante, cabo galvanizado de 6,0 mm a 6,4 mm, assento metálico, capacidade de carga igual ou superior a: 116 kg para altura de 17m, dentro da norma técnica vigente	2	1.200,00	60	240,00	8,00
18	Roçadeira à gasolina lateral, de no mínimo 25 cilindradas	2	2.800,00	60	560,00	18,67
19	Enxada Sul de 7 a 8" olho redondo 38mm	4	56,25	60	11,25	0,75
20	Cavadeira articulada com cabo de madeira 120cm	1	75,00	60	15,00	0,25
21	Picareta alvião com cabo de 90cm	1	70,00	60	14,00	0,23
22	Carrinho em aço de quatro rodas tipo plataforma de 95cm x 100cm	1	740,00	60	148,00	2,47
23	Rastelo forçado curvo com 4 (quatro) dentes - ancinho com cabo	2	120,00	60	24,00	0,80
24	Serrote de poda curvo 12"	1	45,00	60	9,00	0,15
25	Regador de plástico 10 litros	2	52,50	60	10,50	0,35
26	Podador de galhos altos com Serrote e Cabo Metálico Extensível de 300cm	1	197,50	60	39,50	0,66
27	Vasos ornamentais de porte médio (60x38, 65x40, 75x40 - em média)	204	101,25	60	20,25	68,85
28	Plantas compatíveis e proporcionais ao tamanho vaso, tais como Areca Bambu, Palmeira Rafis e similares	204	32,50	60	6,50	22,10
29	9.1.2.1. As despesas referentes à aquisição e fornecimento de máquinas, equipamentos e ferramentas, assim como todos os materiais e produtos a serem utilizados nos serviços, inclusive <u>fertilizantes, adubo químico e orgânico, mudas e sementes, formicidas, produtos de combate às pragas, terra vegetal, manja de coco, condicionador de solo, cloro granulado</u> e outros que se fizerem necessários ao melhor resultado, correrão às expensas da Contratada;	1	1.200,00	60	240,00	4,00
Custo Total						165,96
Quantidade de Profissionais						6
Custo Mensal por Profissional						27,66

Para os serviços de limpeza e manutenção do espelho d'água, as máquinas, equipamentos e materiais deverão obedecer as seguintes especificações:						
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	QTD.	PREÇO UNITÁRIO	VIDA ÚTIL EM MESES	DEPRECIAÇÃO 20%	PREÇO TOTAL DEPRECIADO
1	Motobomba Jet Pump com potência mínima de 2.2 kw	1	1.290,00	60	258,00	4,30
2	Peneira para limpeza de superfície do espelho d'água	2	38,00	60	7,60	0,25
3	Rodo aspirador 08 rodas peso mínimo 1,7 kg	2	61,00	60	12,20	0,41
4	Extensão elétrica de no mínimo 100m	1	400,00	60	80,00	1,33
5	Kit rapel c/dupla trava de segurança, trava quedas independente, sistema de freio, sistema de aço passante, cabo galvanizado de 6,0 mm a 6,4 mm, assento metálico, capacidade de carga igual ou superior a: 116 kg para altura de 17m, dentro da norma técnica vigente	1	1.200,00	60	240,00	4,00
6	Mangueira Flutuante, 1/1.2 polegadas com 30 metros de comprimento	3	390,00	60	78,00	3,90
7	Kit medidor de alcalinidade	1	60,00	60	12,00	0,20
8	Kit medidor de pH da água	1	37,50	60	7,50	0,13
Custo Total						14,52
Quantidade de Profissionais						2
Custo Mensal por Profissional						7,26

Orçamentista: Jéssica Rodrigues

ASC SERVIÇOS PROFISSIONAIS LTDA
Fone/fax: 061 3352-0000
e-mail: comercial1@ascservice.com.br
site: www.ascservice.com.br

MINISTERIO DA JUSTICA

TRIBUTOS - Apuração dos percentuais de PIS e COFINS - Com Base no Acórdão nº 2.622/2013-TCU-Plenário
(somente para empresa tributadas pelo lucro real)

APURAÇÃO DO PERCENTUAL MÉDIO DE RECOLHIMENTO DE PIS					
MÊS/ANO	FATURAMENTO	CONTRIBUIÇÃO	CREDITO	CONTRIBUIÇÃO	PERCENTUAL
	MENSAL	APURADA	DESCONTADO	DEVIDA	EFETIVO
	A	B = A x %	C	D = B - C	E = D/A
set/19	1.314.579,93	15.364,70	4.184,77	11.179,93	0,85%
out/19	1.080.349,89	12.610,30	2.556,23	10.054,07	0,93%
nov/19	1.303.985,94	15.035,22	1.995,39	13.039,83	1,00%
dez/19	1.104.125,23	12.769,56	1.680,34	11.089,22	1,00%
jan/20	759.872,59	8.811,71	1.821,91	6.989,80	0,92%
fev/20	661.849,22	7.875,02	807,37	7.067,65	1,07%
mar/20	965.449,82	11.151,56	1.859,64	9.291,92	0,96%
abr/20	731.765,59	8.428,92	1.479,28	6.949,64	0,95%
mai/20	630.361,84	7.265,48	1.440,63	5.824,85	0,92%
jun/20	668.310,83	7.747,61	1.279,71	6.467,90	0,97%
jul/20	567.071,72	6.528,50	525,07	6.003,43	1,06%
ago/20	523.721,61	6.048,01	152,77	5.895,24	1,13%
PERCENTUAL MÉDIO DO PERÍODO - PIS					0,98%

APURAÇÃO DO PERCENTUAL MÉDIO DE RECOLHIMENTO DE COFINS					
MÊS/ANO	FATURAMENTO	CONTRIBUIÇÃO	CREDITO	CONTRIBUIÇÃO	PERCENTUAL
	MENSAL	APURADA	DESCONTADO	DEVIDA	EFETIVO
	A	B = A x %	C	D = B - C	E = D/A
set/19	1.314.579,93	70.809,09	19.275,33	51.533,76	3,92%
out/19	1.080.349,89	58.115,41	11.774,16	46.341,25	4,29%
nov/19	1.303.985,94	69.292,40	9.190,90	60.101,50	4,61%
dez/19	1.104.125,23	58.850,42	7.739,76	51.110,66	4,63%
jan/20	759.872,59	40.609,87	8.391,84	32.218,03	4,24%
fev/20	661.849,22	36.291,27	3.718,78	32.572,49	4,92%
mar/20	965.449,82	51.393,70	8.565,63	42.828,07	4,44%
abr/20	731.765,59	38.846,21	6.813,64	32.032,57	4,38%
mai/20	630.361,84	33.484,24	6.635,65	26.848,59	4,26%
jun/20	668.310,83	35.705,82	5.894,43	29.811,39	4,46%
jul/20	567.071,72	30.087,85	2.418,50	27.669,35	4,88%
ago/20	523.721,61	27.873,22	703,68	27.169,54	5,19%
PERCENTUAL MÉDIO DO PERÍODO - COFINS					4,52%

Orlando James Rodrigues

ASC SERVIÇOS PROFISSIONAIS LTDA
Fone/fax: 061 3352-0000
e-mail: comercial1@ascservice.com.br
site: www.ascservice.com.br